

附件一：

北京工商大学建设二级教工之家工作考核标准（试行）

指标	测评要素	主要检查内容及计分参考	得分
1. 党总支对工会工作的领导（20分）	1.1 党总支重视工会工作，建立保障机制，形成党政工共建一个家工作格局（10分）	1.1.1 学院每年至少专门研究工会工作一次，年度党政工作计划和总结包含工会、教代会工作内容。召开工会工作会议，贯彻落实市委教育工委下发的《关于加强和改进教育系统工会工作的意见》等文件精神；（3分）☆ 1.1.2 明确一名行政副职联系工会工作，建立和完善行政有关部门与工会定期联系制度；（3分） 1.1.3 党政联席会议讨论研究涉及教职工切身利益事项时邀请教职工代表列席；（2分） 1.1.4 建家工作有目标、有措施、有检查、有总结，记录完整。（2分）	
	1.2 党政重视和加强工会领导班子和干部队伍建设，为工会工作创造良好环境和提供必备条件（6分）	1.2.1 推荐选配工会主席、副主席事先征求上级工会意见，并按照有关规定和程序由工会会员（代表）大会投票选举产生。（4分） 1.2.2 职工之家场地（包含合用场地和二级职工小家场地）面积一般保障在每个会员一平方米以上。（2分）	
2、民主管理制度（20分）	2.1 二级教代会制度健全，工作规范，四项职权得到落实（12分）	2.1.1 制定二级教代会的实施细则，分工会委员会按期换届，每年至少召开两次全体代表会议，工会委员会程序规范、内容完整；（6分）☆ 2.1.2 制定涉及教职工权益重大事项的决策经二级教代会审议通过。（6分）☆	
	2.2 依据《北京高等学校校务公开工作基本规范（试行）》开展党务公开工作，教职工满意度高（8分）	2.2.1 建立公开领导体制和运行机制；（3分） 2.2.2 每年的二级教代会做单位公开报告；（2分） 2.2.3 二级教代会代表对单位公开工作满意度达到80%以上。（3分）	

3. 教职工权益维护(16分)	3.1 维权机制健全, 沟通渠道畅通(6分)	3.1.1 组织教职工学习相关法律法规, 增强教职工自我维权意识;(1分) 3.1.2 关注教职工身心健康, 建立舒缓教职工心理机制;(2分) 3.1.3 建立教职工表达意愿的畅通渠道, 做好上传下达工作。(3分)	
	3.2 劳动人事争议调解机制健全, 有效调解劳动人事争议(4分)	3.2.1 建立劳动人事争议调解机构和工作制度, 把矛盾化解在基层, 无群体上访事件。(4分) ☆	
	3.3 建立送温暖机制, 积极为教职工办实事(6分)	3.3.1 建立动态困难教职工档案;(1分) 3.3.2 建立送温暖长效机制;(2分) 3.3.3 积极宣传、组织教职工参加职工互助保险, 赔付、慰问及时, 职工参保率达到80%(含)以上。(3分)	
4. 教职工队伍建设(12分)	4.1 开展形式多样的教育活动, 努力提升教职工思想道德素质(4分)	4.1.1 开展选树和学习先进活动, 效果明显;(3分) 4.1.2 建立劳模等优秀教职工档案。(1分)	
	4.2 搭建教职工提高业务能力和创新能力的平台。(6分)	4.2.1 组织不同岗位、不同层次教职工综合能力培训和业务竞赛活动, 参与率高;(3分) 4.2.2 以“教育先锋”等活动为载体, 开展教育创新活动。(3分)	
	4.3 丰富文体活动形式, 创新载体, 营造和谐校园文化(2分)	4.3.1 注重校园文化建设, 开展经常性文化体育活动, 参与面广;(1分) 4.3.2 注重社团建设, 活动内容丰富, 教职工参与积极性高。(1分)	
5. 工会组织自身建设(22分)	5.1 工会工作规范, 教职工入会率高(8分)	5.1.1 分工会组织健全, 按时换届;(4分) ☆ 5.1.2 工会工作基本制度健全, 档案管理有序, 会员会籍清晰;(1分) 5.1.3 教职工入会率达到90%以上;(2分) 5.1.4 女职工委员会组织健全, 活动丰富。(1分)	
	5.2 建立健全二级教代会(4分)	5.1.1 制定开展组织建家工作意见和考核标准。(2分)	

	5.3 重视工会理论研究和调查工作 (4分)	5.3.1 组织工会干部进行工会理论学习;(1分) 5.3.2 开展工会理论研究工作,每年至少有教师申报学校或北京市工会理论一篇调研报告研究,注重成果转化。(3分)	
	5.4 加强财务管理,合理使用工会经费(6分)	5.4.1 经费收支严格遵守财务制度,账目清晰、签批规范,(6分)	
6. 工会 特色工 作(10 分)	6.1 创新(10分)	6.1.1 形成实效明显、特色突出、具有借鉴和推广价值的工作方法和经验。(10分)	
	6.2 获奖(4分)	6.2.1 分工会获得工会系统奖励,承办上级工会大型活动,分工会获得学校表彰奖励。(0.5分/项,共4分)	

注:带“☆”符号项目为验收一票否决项。